

بِنامِ خدا

برنامه راهبردی معاونت بهداشتی گیلان
۱۳۹۹ - ۱۴۰۳



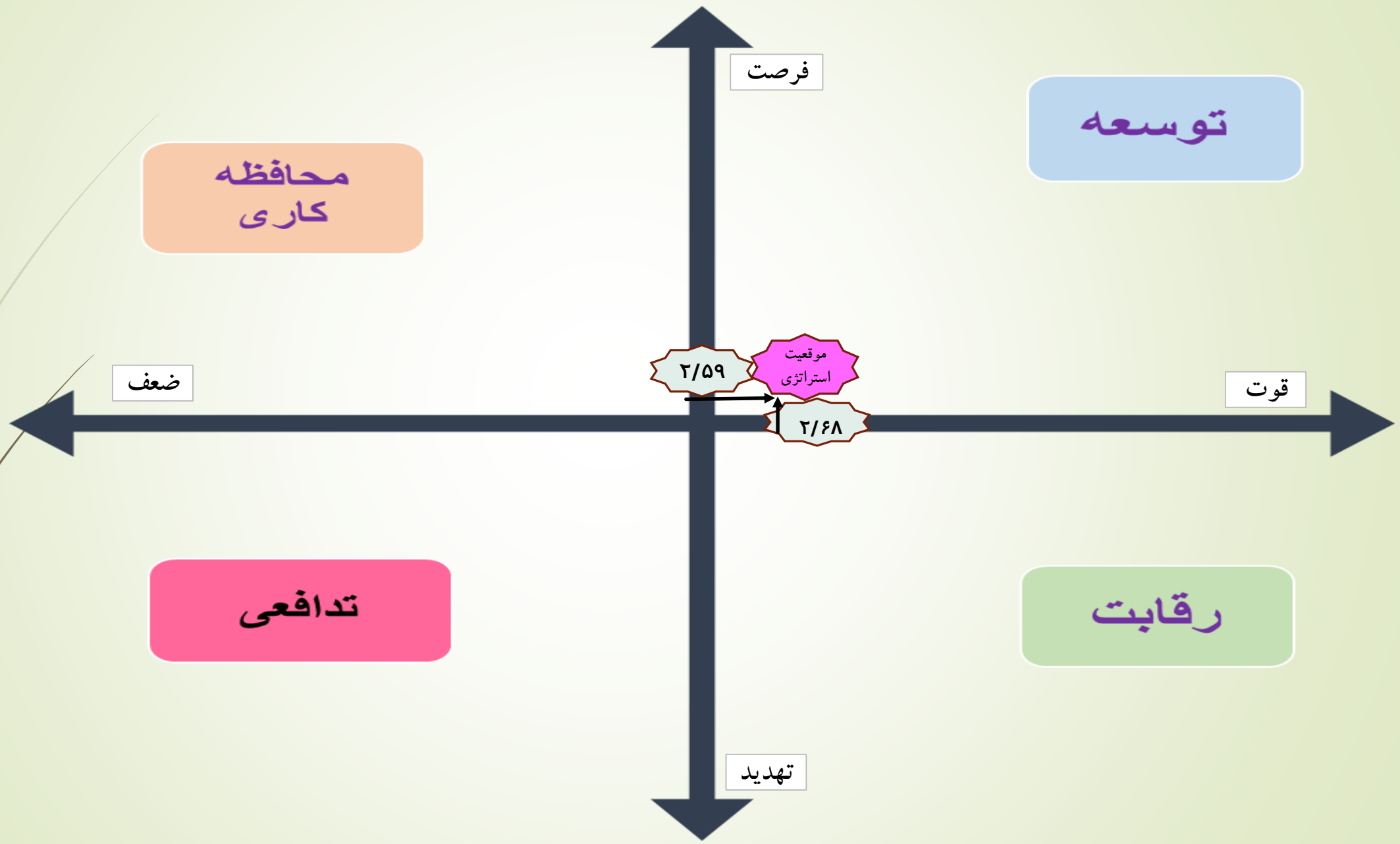
تعیین اولویتهای استراتژیک معاونت بهداشتی

| اولویتهای استراتژیک ۱۳۹۹-۱۴۰۳ | | اولویتهای استراتژیک معاونتهای دانشگاه در سال ۱۳۹۶ | | |
|--|----------------------------|---|----------------|------|
| استراتژی | محور یا دیدگاه | استراتژی | حوزه | ردیف |
| ارتقای سلامت جامعه با رویکرد سفیران سلامت | از دیدگاه ذینفعان | ارتقای سلامت جامعه | معاونت بهداشتی | ۱ |
| ارتقای سبک زندگی از طریق مدیریت سبز در جامعه | | تقویت مشارکت های اجتماعی و اعتماد سازی ذینفعان | | ۲ |
| کاهش آسیب های روانی و اجتماعی | | ارتقای سبک زندگی مردم | | ۳ |
| اجرای نظام مراقبت از شیوع بیماری ها | | کاهش آسیب های روانی و اجتماعی | | ۴ |
| اجرای مراقبت مرزی و بین الملل در استان (IHR) | | کاهش آلودگی های زیست محیطی | | ۵ |
| ارتقای مراقبتهای مادران باردار در استان | | افزایش سواد سلامت جامعه | | ۶ |
| ارتقای عملکردها با اجرای مدیریت یکپارچه ارزیابی ها | از دیدگاه فرآیندهای داخلی | افزایش بهره وری و بهبود کیفیت خدمات | | ۷ |
| کاهش زمان انتظار دریافت خدمات | | کاهش زمان انتظار دریافت خدمات | | ۸ |
| اجرای پزشک خانواده شهری و تقویت نظام ارجاع کامل | | پوشش همگانی خدمات جامع سلامت | | ۹ |
| ارتقای مراقبت از شیوع کرونا | | توسعه برنامه های غربالگری | | ۱۰ |
| ارتقای شاخص زایمان طبیعی و کاهش تعداد مادران پرخطر | | بهبود پایش و ارزیابی فرایندها | | ۱۱ |
| توسعه خدمات سلامت سالمندان | | توسعه خدمات سلامت سالمندان | | ۱۲ |
| اجرا و ارتقای سیستم ارجاع الکترونیک | | تقویت نظام ارجاع | | ۱۳ |
| ارتقا شاخصهای صیانت خانواده و جوانی جمعیت | | تقویت برنامه های خود مراقبتی | | ۱۴ |
| توسعه زیرساختهای فیزیکی و تجهیزاتی | از دیدگاه ظرفیتهای سازمانی | توسعه زیرساختهای فیزیکی و تجهیزاتی | | ۱۵ |
| مدیریت کارامد اعتبارات، پایداری منابع مالی و اجرای پروژه قیمت تمام شده | | مدیریت بهینه اعتبارات و پایداری منابع مالی | | ۱۶ |
| افزایش نوآوری و توسعه خدمات الکترونیک در حوزه بهداشت | | افزایش نوآوری و توسعه خدمات الکترونیک | | ۱۷ |
| توسعه فرهنگ کار تیمی و علمی در فعالیتهای بهداشتی | | توسعه فرهنگ کار تیمی | | ۱۸ |
| ساماندهی و توانمندسازی منابع انسانی | | ساماندهی و توانمندسازی منابع انسانی | | ۱۹ |

تحلیل تاثیر عوامل داخلی و محیطی (SWOT) در معاونت بهداشتی

| ردیف | موضوع | نقاط قوت - ضعف - فرصت و تهدید در معاونت بهداشتی گیلان ۱۳۹۹-۱۴۰۳ | | | عوامل داخلی و خارجی |
|--------------------------------|---|---|------|------------|---------------------|
| | | رتبه | ضریب | جمع امتیاز | |
| نقاط قوت | | | | | |
| ۱ | وجود ساختار شبکه و اجرای کامل آن در استان | ۴ | ۰/۰۸ | ۰/۳۲ | S ۱ |
| ۲ | دسترسی و پوشش مناسب واحدهای اجرایی در استان | ۴ | ۰/۰۹ | ۰/۳۶ | S ۲ |
| ۳ | وجود کارشناسان توانمند در حیطه های مختلف بهداشت | ۳ | ۰/۰۷ | ۰/۲۱ | S ۳ |
| ۴ | اجرای خدمات ادغام یافته در واحدها | ۳ | ۰/۰۵ | ۰/۱۵ | S ۴ |
| ۵ | دسترسی به سامانه سیب در واحدهای اجرایی | ۴ | ۰/۰۷ | ۰/۲۸ | S ۵ |
| ۶ | استقرار و اجرای طرح تحول پزشکی روستا | ۳ | ۰/۰۷ | ۰/۲۱ | S ۶ |
| ۷ | وجود استانداردهای متنوع در خدمات بهداشتی | ۴ | ۰/۰۷ | ۰/۲۸ | S ۷ |
| نقاط ضعف | | | | | |
| ۱ | ضعف در اجرای کامل نظام ارجاع و طرح تحول سلامت شهری | ۲ | ۰/۰۸ | ۰/۱۶ | W ۱ |
| ۲ | ضعف در کارهای تیمی | ۲ | ۰/۰۷ | ۰/۱۴ | W ۲ |
| ۳ | انگیزه کم در پرسنل رده های مختلف | ۲ | ۰/۰۸ | ۰/۱۶ | W ۳ |
| ۴ | ضعف در امور پژوهشی برای شاخصهای سلامت استان | ۱ | ۰/۰۵ | ۰/۰۵ | W ۴ |
| ۵ | کاهش مشارکتهای خیریه و سازمانها در بهداشت استان | ۲ | ۰/۰۶ | ۰/۱۲ | W ۵ |
| ۶ | ضعف در پایش شاخصها و عملکردها | ۲ | ۰/۰۸ | ۰/۱۶ | W ۶ |
| ۷ | نبود سیستم موثر در پاداشها و تنبیهات | ۱ | ۰/۰۸ | ۰/۰۸ | W ۷ |
| نقاط فرصت | | | | | |
| ۱ | وجود ساختار شورای سلامت در استان و شهرستانها | ۳ | ۰/۰۸ | ۰/۲۴ | O ۱ |
| ۲ | وجود توجه به شاخص سالمندی و صیانت جمعیت در اسناد بالادستی و وزارت | ۴ | ۰/۱۲ | ۰/۴۸ | O ۲ |
| ۳ | فرهنگ مناسب در منطقه برای دریافت خدمات بهداشتی | ۳ | ۰/۰۸ | ۰/۲۴ | O ۳ |
| ۴ | وجود ساختار ارتباطی مناسب در استان | ۳ | ۰/۰۷ | ۰/۲۱ | O ۴ |
| ۵ | حضور هیات امنای برای کسب مجوزهای لازم اجرایی | ۴ | ۰/۱ | ۰/۴ | O ۵ |
| نقاط تهدید | | | | | |
| ۱ | شیوع بیماری کووید | ۲ | ۰/۱ | ۰/۲ | T ۱ |
| ۲ | رواج الگوهای نامناسب زندگی مانند دخانیات و غذاهای ناسالم | ۲ | ۰/۰۹ | ۰/۱۸ | T ۲ |
| ۳ | کاهش سرانه بخش بهداشت در بودجه های کشوری | ۲ | ۰/۱ | ۰/۲ | T ۳ |
| ۴ | عدم تطبیق برنامه های آموزشی دانشگاهها با نیاز بخش بهداشت | ۱ | ۰/۰۸ | ۰/۰۸ | T ۴ |
| ۵ | کاهش نرخ باروری استان و درصد بالای سالمندی | ۲ | ۰/۰۹ | ۰/۱۸ | T ۵ |
| ۶ | افزایش غیر قابل کنترل در هزینه های بخش بهداشت استان و شهرستانها | ۲ | ۰/۰۹ | ۰/۱۸ | T ۶ |
| جمع جبری قوتها و ضعفها | | | | | |
| | | ۱/۸۱ | | | |
| جمع جبری فرصت و تهدیدات | | | | | |
| | | ۱/۵۷ | | | |
| جمع نهایی | | | | | |
| | | ۱/۰۲ | | | |

موقعیت ماتریس (جایگاه استراتژیک) معاونت بهداشتی



اهداف کلی طبق امتیازات بدست آمده در تحلیل عوامل داخلی و خارجی معاونت بهداشتی

| اهداف کلی و اولویتهای استراتژیک معاونت بهداشتی ۱۳۹۹ - ۱۴۰۳ | | | |
|--|------------|--|--|
| ردیف | جمع امتیاز | موضوع | توضیحات |
| ۱ | ۴۸ | نظام مراقبتی سالمندان استان | استقرار نظام مراقبتی از راه دور مبتنی بر سامانه ها و کنترل استانی |
| ۲ | ۴۸ | ارتقا شاخصهای صیانت خانواده و جوانی جمعیت | نظام مراقبتی مادران باردار و ارتقای عملکرد سلامت خانواده در گروههای هدف |
| ۳ | ۳۶ | ارتقای عملکردهای سلامت محور مبتنی بر استانداردها و سامانه ها با توجه به سطح پوشش و دسترسی جامعه به خدمات بهداشتی | ارتقای عملکرد سامانه ها و پایش مستمر شاخصها از طریق برنامه عملیاتی وزارتی (HOP) |
| ۴ | ۲۴ | جلب مشارکتهای خیرین از طریق فعالیتهای شورای سلامت استان | فعال کردن شورای سلامت استان و جلب مشارکتهای سلامت محور |
| ۵ | ۲۰ | مراقبت از شیوع بیماریها و کنترل مرزها (IHR) | استقرار نظام مراقبتی بر گزارشات به موقع شیوع بیماریها و کنترل اپیدمی ها |
| ۶ | ۲۰ | ارتقای عملکردهای مالی ستاد استان و شهرستانها و افزایش اعتبارات بخش بهداشت | تلاش برای جذب اعتبارات متمرکز وزارتی و اجرای طرح های دارای بودجه های مصوب برای استان |
| ۷ | ۱۸ | ارتقای سلامت جامعه با رویکرد سفیران سلامت و اجرای مدیریت سبز | تقویت سطح آگاهی های جامعه و گروههای هدف با استفاده از ظرفیت سفیران سلامت و نظام شبکه بهداشتی استان |
| ۸ | ۱۸ | ارتقای فرآیندهای درآمدی و تلاش برای جذب اعتبارات بیشتر | ارتقای عملکرد واحدهای درآمد زا و کنترل وصول درآمدهای اختصاصی |
| ۹ | ۱۶ | ارتقای عملکردها با اجرای مدیریت یکپارچه ارزیابی ها | تقویت کار گروهی و پایش مستمر شاخصها با استفاده از نیروهای خبره |
| ۱۰ | ۱۶ | ارتقای نظام ارجاع و پیاده سازی طرح تحول شهری | تقویت نظام ارجاع روستا و استقرار تیم های سلامت شهری مبتنی بر طرح های مصوب |

پس از اجماع و جمع‌بندی تمامی ملاحظات استراتژیک متناسب با چشم انداز دانشگاه اهداف کلی به شرح ذیل تغییر یافت

- ✓ ارتقاء سطح سلامت جامعه با تامین دسترسی عادلانه خدمات سلامت
- ✓ افزایش رضایتمندی ذینفعان
- ✓ توسعه متوازن و بهینه سازی زیرساختهای دانشگاه
- ✓ نهادینه کردن نظام مدیریت جامع کیفیت و ارتقای بهره وری خدمات نظام سلامت
- ✓ انضباط بخشی مدیریت منابع انسانی، مالی، دارو و تجهیزات و....
- ✓ توسعه و توانمندسازی منابع انسانی
- ✓ ارزش آفرینی و ارتقای برند دانشگاه، تبدیل شدن به قطب پیوند شمال کشور، دستیابی به مرجعیت علمی در قطب های پایه مستعد و سرآمدی در منطقه و ایجاد شرکت های دانش بنیان
- ✓ بین الملل سازی و توسعه گردشگری سلامت
- ✓ توسعه کیفی و کمی آموزش و پژوهش های کاربردی و بنیادی در راستای پاسخگویی به نیازهای جامعه در عرصه سلامت
- ✓ خلق ثروت از دانش بواسطه فعال کردن شرکتهای دانش بنیان در حوزه سلامت

تحلیل SWOT

- تنوع رشته های تخصصی و فوق تخصصی و تربیت دستیار در بیش از ۱۹ رشته
- اقدامات منجر به واکسیناسیون فراگیر در استان
- فعالیت در جراحی های تخصصی نوین (پیوند- کاشت حلزون- سوختگی....) در منطقه شمال کشور
- برخورداری از قدرت اجرایی و مصوبات هیات امنای دانشگاه
- حضور مدیران ارشد توانمند و بگیر در امور اجرایی و نظارتی
- برخورداری از نیروی انسانی توانمند و آگاه و پتانسیل تیم کارشناسی دانشگاه
- وجود ۱۱ مرکز آموزشی درمانی و بیمارستان با اعتبار بخشی درجه یک در استان
- وجود ساختار شبکه بهداشتی کامل و دسترسی و پوشش مناسب جمعیتی، واحدهای بهداشتی با اجرای خدمات ادغام یافته

- غیر جابگ بودن نظام اداری
- کمبود منابع (نیروی انسانی، مالی، تجهیزات و ...)
- تعدد پروژه های نیمه تمام در استان
- مهیا نبودن سیستم تعیین قیمت تمام شده خدمات
- فقدان بیمارستان جامع آموزشی در مرکز استان و پراکندگی مراکز آموزشی درمانی
- پایین بودن درآمدهای اختصاصی واحدها (وجود بیمارستانهای ۳۲ تختخوابی و ضررده)
- پراکندگی و فرسودگی ساختمانهای اداری و درمانی و بهداشتی و آموزشی در استان
- پایین بودن انگیزه سازمانی بدنبال نبود ساز و کارهای مناسب جهت تشویق، ارتقاء، تنبیه کارکنان و عدم وجود عدالت در پرداخت ها
- کمبود امکانات رفاهی برای پرسنل واحدهای اجرایی و ستادی دانشگاه

- موقعیت اقلیمی متنوع ، سیاسی و اقتصادی (وجود منطقه آزاد بندر انزلی) در استان گیلان
- وجود نیروهای فارغ التحصیل در رشته های تخصصی و بهداشتی و درمانی
- وجود اسناد بالادستی و اختیارات هیات امنا و داشتن آیین نامه مالی معاملاتی مستقل
- استفاده از پتانسیل رسانه و شبکه های اجتماعی در ارتقاء شاخص های سلامت
- ظرفیت مجمع خیرین سلامت استان
- وجود نرم افزارها و سامانه های وزارتی (برنامه عملیاتی HOP و شاخص های ارزیابی عملکرد دستگاههای اجرایی، سامانه سیب و ...)
- پتانسیل بهره برداری از موضوع گردشگری سلامت
- پتانسیل سازمان های اقتصادی مانند بنیاد برکت، بنیاد علوی، قرارگاه خاتم ، بنیاد مستضعفان، نیروهای مسلح جهت ارتقاء شاخص های توسعه دانشگاه
- وجود مراکز آموزشی ودانشگاهی متعدد در سطح استان و فراهم بودن امکان همکاری های بین دانشگاهی در جهت تحقق اهداف سازمانی
- بالا بودن سواد عمومی جامعه و فرهنگ بالای مردم منطقه در خصوص دریافت خدمات بهداشتی

- بهبود نظام پرداخت نیروی انسانی براساس عملکردها
- ارتقای عملکرد مبتنی بر خدمات الکترونیک
- استقرار مدیریت دانش و کیفیت خدمات مراقبتهای بهداشتی
- تقویت همکاریهای بین بخشی برای امور پژوهشی

- تقویت نظام انگیزشی نیروی انسانی با الویت مناطق محروم
- جذب منابع بیشتر مالی و اعتباری و ارتقای درآمدهای اختصاصی
- توسعه مراقبتهای سلامت مبتنی بر پزشکی خانواده و نظام ارجاع
- بهبود استانداردهای ساختمانی و تجهیزاتی مراکز بهداشتی و درمانی

- عدم ثبات اقتصادی در بازار سلامت کشور به دلیل افزایش روبه نرخ تورم و تحریم های غیر متعارف
- کافی نبودن سرانه سلامت و تاخیر و ناکافی بودن اختصاص اعتبارات مورد نیاز در حوزه سلامت استان
- شیوه نامناسب دفع پسماندهای بیمارستانی، صنعتی و کشاورزی و خانگی در سطح استان
- در صد بالای جمعیت سالمندی استان و پایین بودن نرخ باروری در این استان نسبت به متوسط کشوری
- ملاحظات سیاسی مسئولان بالا دستی و تصمیمات غیر کارشناسانه و خارج از برنامه های دانشگاه از سوی عوامل برون سازمانی
- شیوع بیماری های واگیر و غیر واگیر
- حادثه خیز بودن استان (سیل، زلزله، طوفان و ...) و تصادفات جاده ای
- نامتناسب بودن چارت تشکیلاتی ابلاغی از سمت وزارت با نیازها و استانداردهای خدمات سلامت
- رواج الگوی نامناسب زندگی
- افزایش سیال جمعیت در طول سال و مهاجر پذیر بودن استان که سبب افزایش مراجعات جهت دریافت خدمات سلامت به شکل پیش بینی نشده می گردد.
- دیدگاه نامتناسب مدیریتی کشور نسبت به استان به عنوان استان برخوردار
- پایین بودن سطح در آمد خانوار ها

- ارتقای شاخصهای مرتبط با جوانی جمعیت
- ارتقای نظام پایش عملکردها در مراکز ارایه خدمات بهداشتی
- بهبود عملکرد مدیران و کارشناسان در جلب مشارکتهای مردمی
- بهبود کمیت و کیفیت نیروی انسانی متناسب با نیازهای شبکه های بهداشت

- تقویت مراقبتهای مبتنی بر خدمات الکترونیک برای سالمندان
- ارتقای شناخت بیشتر مولفه های موثر بر سلامت در گروه های هدف
- بهبود شاخصهای سلامت محیط در دفع پسماندها
- راه اندازی واحدهای برونسپاری شده و کارآمد در خدمات بهداشتی

استراتژی های اصلی دانشگاه پس از اجماع و جمع بندی تمامی ملاحظات استراتژیک

اجتماعی سازی سلامت با استفاده از پتانسیل رسانه و شبکه های اجتماعی، ساختار شورای سلامت استان و بالا بودن سواد عمومی و فرهنگ بالای جامعه و تعامل دو سوبه بین آحاد جامعه و دانشگاه

دستیابی به مرجعیت علمی در قطب های پایه و بالقوه مستعد با استفاده از ظرفیت گروه های آموزشی و مراکز دانشگاهی متعدد و اعضای هیات علمی توانمند در سطح استان

(و ارتقاء زیر ساخت های آموزش مجازی و توسعه امکانات و فضاهای آموزشی مناسب TEL ارتقاء یادگیری با استفاده از روش های نوین آموزشی و فناوری در آموزش)

در حوزه های آموزش عالی با استفاده از ظرفیت پردیس بین الملل و موقعیت جغرافیایی سیاسی اقتصادی استان ، و توسعه توریسم سلامت با استفاده از ظرفیت فعالیت در حوزه جراحی های تخصصی نوین و بین المللی سازی موقعیت جغرافیایی سیاسی اقتصادی استان و با اخذ گواهینامه پذیرش بیماران بین المللی در بیمارستانهای استان

استفاده از ظرفیت مراکز فناور استان جهت توسعه بیشتر زیر ساختهای ICT در قالب پروژه های مشترک آموزشی و پژوهشی (توسعه فناوری سلامت)

افزایش بهره وری منابع و خدمات با استفاده از توزیع متوازن و متناسب منابع در دانشگاه و کاهش تصدی گری دولتی

ساماندهی تخت های بیمارستانی ناکارآمد و نوسازی و توسعه فضاهای آموزشی و ساخت بیمارستان های جامع آموزشی، و پردیس دانشگاهی در سایت لاکان و تسریع در بهره برداری از پروژه های نیمه تمام استان در حوزه سلامت

اقدام در جهت اعتمادسازی و استفاده از ظرفیت خیرین و بنگاه های اقتصادی و استفاده بهینه از ظرفیت شخصیت های سیاسی استان و توسعه مشارکتهای اجتماعی و جذب سرمایه گذاری خارجی در حوزه سلامت استان

ارتقای سلامت جمعیت سالمند استان با استفاده از ظرفیت شبکه گسترده ارایه خدمات و فناوری های نوین

اجرای سیاست های جوانی جمعیت با استفاده از ظرفیت رشته های تخصصی و فوق تخصصی ذی ربط دانشگاه و شبکه بهداشتی گسترده و پوشش حداکثری امکانات لازم و هزینه ها

ارتقاء تاب آوری در مواجهه با بلایا و بیماری های بازپدید و نوپدید و پیامدهای حضور جمعیت مهاجر و سیال استان و استفاده از مجموع ظرفیت های داخلی دانشگاه (توسعه کمی و کیفی سرویس اورژانس هوایی) جهت کاهش آسیب پذیری های طبیعی / انسان ساخت و تکنولوژیک (بلایا و حوادث) استان

اصلاح زنجیره تامین نیازهای سلامت استان با یکپارچه سازی و متمرکز نمودن خرید دارو و تجهیزات و ملزومات فناوری اطلاعات و ارتباطات

استراتژی های اصلی دانشگاه (خلاصه)

اجتماعی سازی سلامت

دستیابی به مرجعیت علمی

یادگیری ارتقاء یافته با فناوری

بین المللی سازی در حوزه های آموزش عالی و درمان

توسعه فناوری سلامت

افزایش بهره وری منابع و خدمات

توسعه و تکمیل پروژه پردیس دانشگاهی در سایت لاکان و ساماندهی تخت های بیمارستانی ناکارآمد

اعتمادسازی و استفاده از ظرفیت خیرین و بنگاه های اقتصادی و مشارکتهای اجتماعی

ارتقای سلامت جمعیت سالمند استان

اجرای سیاست های جوانی جمعیت در استان

ارتقاء تاب آوری در مواجهه با بلایا و بیماری های بازپدید و نوپدید و پیامدهای حضور جمعیت مهاجر و سیال استان

اصلاح زنجیره تامین نیازهای سلامت استان

اهداف کلان دانشگاه

- ✓ ارتقاء سلامت جامعه
- ✓ افزایش رضایتمندی ذینفعان
- ✓ ارتقای برند دانشگاه ، ارزش آفرینی و توسعه کارآفرینی با رویکرد ایرانی - اسلامی
- ✓ ارتقاء بهره وری و کیفیت خدمات
- ✓ بین‌المللی‌سازی و توسعه توریسم سلامت
- ✓ توسعه و تعالی آموزش و پژوهش پاسخگو، جامعه نگر و عدالت محور
- ✓ ارتقاء سطح مشارکت های اجتماعی و خیرین و بخش غیر دولتی در عرصه سلامت
- ✓ بهینه‌سازی و توسعه زیرساخت‌های سخت افزاری و نرم افزاری دانشگاه
- ✓ توانمندسازی منابع انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی
- ✓ مدیریت بهینه منابع مالی

ارتقاء سلامت جامعه

افزایش رضایتمندی ذینفعان

ذینفعان

ارتقای برند دانشگاه ، ارزش آفرینی و توسعه کار آفرینی با رویکرد ایرانی - اسلامی

ارتقاء بهره وری و کیفیت خدمات

بین‌المللی‌سازی و توسعه توریسم سلامت

فرآیندهای داخلی

توسعه و تعالی آموزش و پژوهش پاسخگو، جامعه نگر و عدالت محور

ارتقاء سطح مشارکت های اجتماعی و خیرین و بخش غیر دولتی در عرصه سلامت

بهینه‌سازی و توسعه زیرساخت‌های سخت افزاری و نرم افزاری دانشگاه

ظرفیتهای سازمانی

توانمندسازی منابع انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی

مدیریت بهینه منابع مالی

ارتقاء سلامت جامعه (تقریبا اکثر برنامه های بهداشت در راستای ارتقای شاخصهای سلامت گروه های هدف در جامعه است.)

ذینفعان

افزایش رضایتمندی ذینفعان (برنامه ارتقای خود مراقبتی در گروههای پرخطر و هر خانه یک پایگاه)

ارتقای برند دانشگاه ، ارزش آفرینی و توسعه کار آفرینی با رویکرد ایرانی - اسلامی

ارتقاء بهره وری و کیفیت خدمات (حرکت در راستای سند تقویت نظام شبکه و پایش عملکرد واحدها)

فرآیندهای داخلی

بین المللی سازی و توسعه تورسیم سلامت

توسعه و تعالی آموزش و پژوهش پاسخگو، جامعه نگر و عدالت محور (تشکیل کار گروه پژوهشی و پزشک پاسخگو)

ارتقاء سطح مشارکت های اجتماعی و خیرین و بخش غیر دولتی در عرصه سلامت (مشارکت در کار گروههای جامعه)

ظرفیتهای سازمانی

بهینه سازی و توسعه زیر ساخت های سخت افزاری و نرم افزاری دانشگاه

توانمندسازی منابع انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی (تقویت مدیریت دانش و باز آموزیهای درون سازمانی)

مدیریت بهینه منابع مالی (پیگیری فعالیتهای کمیته هزینه - در آمد و بهینه سازی منابع مالی در واحدها)